

Кодекс за поведение
Група Фесто



Съдържание

Предговор от Управителния съвет.....	3
1 Цел и област на приложение.....	3
2 Отговорен служител по нормативното съответствие.....	4
3 Поведение в бизнес среда.....	4
3.1 Спазване на законите, нормативните актове и вътрешните правила	4
3.2 Честна конкуренция.....	5
3.2.1 Поведение в съответствие с конкурентното право и антитръстовото законодателство	5
3.2.2 Недопускане на корупция	5
3.2.3 Плащания.....	6
3.2.4 Бизнес стимули	6
3.2.5 Облаги във връзка с бизнес дейности.....	7
3.2.6 Дарения и спонсорство	8
3.3 Устойчивост и опазване на околната среда	8
3.4 Толерантност и равни възможности.....	8
3.5 Отчетност и документация	9
3.6 Избор на бизнес партньори.....	9
3.7 Поверителност на информацията, ИТ сигурност и защита на личните данни.....	10
3.8 Регламенти, обхващащи външната търговия, контрола на износа и митата	10
3.9 Данъци	11
4 Поведение спрямо служителите	11
4.1 Управленска култура	11
4.2 Отговорност като работодател	11
4.3 Справедливи и безопасни условия на труд	12
4.4 Избягване на конфликти на интереси.....	12
5 Прилагане на Кодекса за поведение	13

Кодекс за поведение

Група Фесто

Предговор от Управителния съвет

Като международна, фамилна компания с дългогодишни традиции, Група Фесто се радва на отлична репутация сред бизнес партньорите и служителите си, както и в обществото. Опазването на тази репутация е върховен приоритет за нас. Ето защо ние отдаваме огромно значение на почтеността и изискваме висок стандарт на безупречни в етично отношение действия, които са в съответствие с приложимите закони и правила.

С настоящия Кодекс за поведение ние декларираме нашата ангажираност с този стремеж от името на Група Фесто и признаваме нашата отговорност към деловата и социалната ни среда, както и към нашите служители по целия свят.

Нарушенията на Кодекса за поведение и подбудителството към нарушения не се толерират и се преследват и наказват с всички налични правни средства. Независимо от предвидените в закона санкции, нарушенията могат да имат и персонални последици за отделните служители.

1 Цел и област на приложение

Настоящият Кодекс за поведение представлява обвързващи и задължителни насоки за всички членове на Управителния съвет, всички ръководители и служители на Група Фесто в ежедневната им работа в компанията.

Като минимален стандарт той определя, като допълнение към нашите ценности, кои поведенчески принципи ние считаме за уместни и задължителни за нас, за да отговорим на високите стандарти на Група Фесто за безупречни в етичен план, почтени и съобразени със законите и правилата действия, както и ориентирано към ценностите ни поведение. Настоящият Кодекс за поведение се прилага за всички подразделения и дружества на Група Фесто по целия свят, дори тогава, когато в държави, в които дружества от Групата Фесто развиват дейност, се изискват, очакват или толерират поведенчески модели или търговски практики, които противоречат на настоящия Кодекс на поведение.

Спазването на настоящия Кодекс за поведение е задължително за членовете на Управителния съвет, ръководителите и персонала. Той се използва като основа на взаимоотношенията между дружествата от Група Фесто и техните служители с цел гарантиране опазването на добрата репутация на Фесто и доверието в Група Фесто на всички заинтересовани лица. С настоящото не се предоставят права на трети страни.

2 Отговорен служител по нормативното съответствие

Управителният съвет на Група Фесто, със съгласието на Надзорния съвет, е назначил Отговорен служител по нормативното съответствие [Chief Compliance Officer] (накратко „ОСНС“), който в организационно отношение се отчита пряко на Председателя на Управителния съвет, но има и право да се отчита директно пред целия Управителен съвет или пред Надзорния съвет.

Задачата на Отговорния служител по нормативното съответствие е да подпомага отделните дружества от Група Фесто при изпълнението на изискванията на настоящия Кодекс за поведение като част от Системата за управление на нормативното съответствие [Compliance Management System] (накратко „СУНС“) и да следи и контролира спазването им с подкрепата на други управленски функции (напр. управление на риска, система за вътрешен контрол, вътрешен одит). В допълнение, ОСНС изготвя вътрешни насоки в рамките на СУНС, които да обосновават Кодекса за поведение, и при необходимост ги актуализира, както и действа като лице за контакт по всички въпроси, свързани с безупречното в етично отношение, почтено и съобразено със законите поведение и изпълнението на Кодекса за поведение.

Ръководният служител за вътрешния одит също трябва да следи за спазването на Кодекса за поведение и допълнителните насоки при извършването на своята работа и да уведомява Отговорния служител по нормативното съответствие за всички констатирани от него нарушения. Допълнително сформираната Комисия по нормативното съответствие [Compliance Committee] подпомага ОСНС при изпълнението на неговите задължения и общата работа в рамките на своите процедурни правила.

3 Поведение в бизнес среда

3.1 Спазване на законите, нормативните актове и вътрешните правила

Във всички подразделения и дружества на Група Фесто трябва да се спазват приложимите местни закони и минимални отраслови стандарти, Конвенцията на ООН за Международната харта за правата на човека [UN Convention of International Bill of Human Rights] и всички вътрешни правила и разпоредби на Фесто (наричани тук по-долу „норми“).

Счита се, че Управителният съвет, ръководителите и персоналът на Група Фесто действат в интерес на компанията, само когато спазват тези норми, дори в случаите, когато това може да изглежда стратегически и икономически неизгодно или нецелесъобразно от гледна точка на отделен служител или компания и дори и ако те са инструктирани за обратното от член на ръководния персонал. Всеки отделен член на персонала отговаря в рамките на своята област на отговорност за гарантиране, че поведението му винаги е в съответствие с тези норми.

С оглед на тяхната функция, ние очакваме от нашите ръководители не само да комуникират тези норми в желаната форма, но и сами да ги практикуват (модели за подражание) и да изискват от служителите си да правят това. Нашите ръководители са първите лица за контакт за подчинените им по всички въпроси, свързани с настоящия Кодекс за поведение.

3.2 Честна конкуренция

Група Фесто е убедена в качеството на своите продукти, своята иновативна сила, своята почтеност и способностите на своя персонал. Фесто признава правилата на пазарната икономика, както и за честна и открита конкуренция, както на национално, така и на международно ниво. Фесто очаква същото от своите бизнес партньори и конкуренти. Фесто преследва своите корпоративни цели изключително в съответствие с принципа на висококачественото изпълнение и категорично избягва всякакви бизнес дейности и всякакви форми на бизнес сътрудничество, поръчки или други предимства, които биха могли да бъдат получени само чрез нарушаване на съответния пазар или правилата на конкуренцията.

3.2.1 Поведение в съответствие с конкурентното право и антитръстовото законодателство

Във всички свои дейности Група Фесто се стреми да действа в съответствие с всички приложими принципи на антитръстовото законодателство в областта на конкуренцията. Група Фесто не сключва никакви антиконкурентни споразумения. По-специално не провежда преговори с (потенциални) конкуренти относно обстоятелства, които са от значение за пазара, като цени, капацитет, клиенти, квоти за продажба, територии на продажба или производствени програми. Без значение е дали подобни договорености или действия стават в рамките на споразумения или са просто неформални преговори (напр. на форуми на браншови асоциации), неформални „джентълменски споразумения“ или „съвместно съгласувани действия“, които имат за цел или резултат да се ограничи конкуренцията.

Група Фесто също така спазва всички приложими принципи на антитръстовото законодателство в областта на конкуренцията и продажбите по отношение на нашите дистрибутори. По-специално нашите дистрибутори са свободни да определят свои собствени цени. Не се предприема или подкрепя бойкотиране на доставчици или клиенти и не се подават фиктивни оферти по време на тръжни процедури.

Всички планирани споразумения или консултации с (потенциални) конкуренти и дистрибутори се представят предварително на Правния отдел за проверка и одобрение. Без одобрението на Правния отдел не може да се направи споразумение/ консултация.

3.2.2 Недопускане на корупция

Група Фесто не толерира никаква форма на корупция и категорично отхвърля всякакъв вид подкупи или корумпираност. На Управителния съвет, ръководителите и персонала се забранява да предлагат, обещаваат или предоставят облаги на бизнес партньори, на служители или представители на бизнес партньори, държавни служители, политици, както и роднини или сътрудници на някоя от тези групи в замяна на преференциално третиране при закупуване на стоки или услуги, без значение дали е налице право в отделни случаи на дадена услуга/ действие или не. На Управителния съвет, ръководителите и персонала на Група Фесто също така се забранява да приемат или да им бъдат обещавани облаги в замяна на преференциално третиране при доставката на стоки или услуги. В тази връзка Група Фесто е обвързана от „Правилата на Международната търговска камара (ICC) за борбата с корупцията в бизнеса“, „Конвенцията на ООН срещу корупцията“, разпоредбите на Закона за чуждестранните корупционни практики (FCPA -Foreign Corrupt Practices Act) на САЩ и Закона срещу подкупите (Bribery Act) от 2010 година на Обединеното кралство.

3.2.3 Плащания

Всички платежни трансакции трябва да са в съответствие с приложимите закони за борба с изпирането на пари и финансирането на тероризма. Освен ако няма правновалидни споразумения за цесия или принудително събиране на вземания, плащанията, които Група Фесто нарежда за получени стоки и услуги, се извършват само директно към съответния договорен партньор и принципно в съответната банкова сметка в държавата по седалището му. Изключенията от това изискват предварителното одобрение от Ръководителя на Отдел „Финанси“ на съответното дружество на Фесто. Освен ако в договора не е договорено предварително плащане, плащания могат да се извършват или нареждат, само ако стоките са доставени според договореното или услугите са извършени в съответствие с договора. Всички плащания трябва да бъдат подходящи и трябва да бъдат записани в съответствие с общоприетите счетоводни принципи. Плащания не могат да бъдат договорени в случаите, когато има опасения или основания да се предполага, че те са предназначени изцяло или частично за плащането на подкупи.

В бизнес контекст плащанията в брой от Фесто или от член на персонала на Група Фесто са забранени, с изключение на суми до 250 евро или равностойността им в местна валута, при условие че има надлежно издадена разписка, която отговаря на правните, счетоводните и данъчните изисквания. В случай на отклонение от този принцип, трябва да бъде получено разрешение от Ръководителя на отдел „Финанси“ на съответното дружество на Фесто, който е длъжен да информира отдел „Корпоративно съответствие“.

Плащания в брой по принцип са забранени. Изключенията от това изискват предварителното разрешение на Ръководителя на отдел „Финанси“ на съответното дружество на Фесто.

3.2.4 Бизнес стимули

Свързаните с изпълнението комисионни и бонуси, включително тези, свързани със споразумения за закупуване на пулове, търговски отстъпки и безплатно предоставяни стоки, са типичен пример за бизнес стимули. Такива или подобни стимули могат да бъдат предоставяни или приемани само при спазване на приложимите норми. Във всеки отделен случай предоставянето или приемането на този тип бизнес стимули трябва да бъде правно допустимо, съразмерно в социален аспект и писмено документирано. В противен случай стимулите трябва да бъдат отказвани и/или незабавно връщани.

Възнаграждението за предоставени услуги, по-специално под формата на комисионни, изплащани на трети страни, например представители, брокери, консултанти или други посредници, трябва да бъде пропорционално на предоставената услуга и да бъде документирано в писмена форма в пълен размер, по-специално по отношение на предмета на заплащаната дейност и датата на падежа.

Тези плащания трябва да бъдат с такъв размер, че да не създават подозрение или да не водят до предположението, че е създадено подозрение, че заобикалят горепосочените правила. Всяко писмено споразумение с представители, брокери, консултанти или други посредници, включително всички последващи промени в такова споразумение, трябва да включва поет ангажимент от страните по споразумението да спазват горепосочените принципи по всяко време и да не участват в подкупи от

какъвто и да е вид.

3.2.5 Облагите във връзка с бизнес дейности

Забраняват се всякакви споразумения или допълнителни уговорки, които се отнасят до пряко или косвено предоставяне на облаги, независимо от конкретния им вид, в полза на отделни лица или организации във връзка с улесняването, възлагането, одобренето, доставянето, осъществяването или заплащането на поръчки (напр. рушвети [“kickbacks”]). Това по-специално се отнася до споразумения с бизнес партньори и техните служители или длъжностни лица.

Забранява се прякото или косвено предлагане, предоставяне, искане или приемане на подаръци и преимущества, свързани с цялостната им бизнес дейност. Това не се отнася за общоприети прояви на гостоприемство и подаръци по конкретен повод, които нямат значителна финансова стойност и съответстват на обичайното ниво на бизнес етикет. Предлагането и приемането на такива прояви на гостоприемство и подаръци от този тип винаги се подчинява на изискването те да не противоречат на законовите разпоредби, както и на това, че възможността за влияние върху вземането на бизнес решения може да бъде изключена от самото начало. В случай на съмнение е необходимо да се направи консултация с отдел „Корпоративно съответствие“.

3.2.5.1 Подаръци, покани и други жестове на внимание

Група Фесто отдава огромно значение на спазването на правилата за покани и подаръци, които са заложили не само в настоящия Кодекс за поведение, но и в нашата Политика за борба с корупцията и почтеност и в Кодекса за поведение на бизнес партньори.

Съгласно настоящия Кодекс за поведение, забраняват се подаръци, прояви на гостоприемство и подобни жестове на внимание, когато поради тяхната стойност или по други причини има вероятност те да ангажират получателя по начин, който би могъл да постави под съмнение неговата търговска или професионална независимост. Поканите за събития или други социални мероприятия и свързаните с тях разходи трябва да са в съответствие с обичайната бизнес практика, да са подходящи като обхват и вид и да имат ясна бизнес цел. Изискването, приемането, предлагането и предоставянето на облаги под формата на пари в брой или подобни на пари облаги (напр. ваучери за бензин/ пазаруване и др.) като лично предимство е забранено при всякакви обстоятелства.

Нарушенията на разпоредбите, посочени в този раздел, не могат да бъдат оправдани никъде по света с аргумента, че подобни действия са обичайно практикувани от всички.

Никой член на Управителния съвет, ръководителите или персонала на Група Фесто няма право да се възползва от длъжността или функцията си в компанията, за да изисква, приема или получава лични облаги (включително нематериални облаги) за самия него или за близки до него лица. Ако на член на Управителния съвет, управленския екип или персонала на Група Фесто бъдат предложени или предоставени подаръци и/или други предимства над и извън гореописаните граници, включително възможност за възползване от преференциални условия от самия него или от близки до него лица, това трябва да бъде отказвано във всички случаи. Предложенията от този вид трябва незабавно да бъдат довеждани до знанието на Отдел „Корпоративно съответствие“.

Покани или облаги при никакви обстоятелства не могат да се свързват с искане, очакване или предоставяне на възнаграждение или да бъдат асоциирани с такова. Всяка поява на влияние трябва да се предотвратява.

3.2.5.2 Облаги за държавни служители

Както активният, така и пасивният подкуп на държавни служители се счита за криминално престъпление по целия свят. Група Фесто категорично отхвърля всякакъв вид подкупи. Ние по принцип не предоставяме покани или лични облаги на лица на публична длъжност (напр. държавни служители, политици, но и действащи лица по обществено поръчение, както и други представители и/или упълномощени представители на публични институции). Това не се отнася за символични подаръци, чиято материална стойност е незначителна, или покани за събития като тържествено откриване и годишнина, в които публични служители участват в чисто социална или представителна роля. Други изключения от това трябва да бъдат предварително одобрявани от отдел „Корпоративно съответствие“, както и трябва да бъде писмено потвърдено, че публичният служител може да приеме облагата (разрешение от работодателя). Във всички случаи поканите и личните облаги са разрешени, само ако не са забранени от международните или националните законови разпоредби.

3.2.6 Дарения и спонсорство

Даренията трябва винаги да се правят по прозрачен начин, т.е. получателят и конкретната цел, за която дарението се използва от получателя, трябва да бъдат известни и проследими. При спонсорство трябва да се гарантира, че финансовото дарение е пропорционално на договорената възвръщаемост.

За целта Група Фесто е издала Ръководство за международните дарения и спонсорството. Обръщаме внимание на текущото издание на това Ръководство. То може да се разгледа на интранет страницата на Фесто „Компания, корпоративни комуникации, дарения и спонсорство“.

3.3 Устойчивост и опазване на околната среда

Група Фесто следва принципите за устойчивост и поема отговорност към бъдещите поколения. Ние сме наясно със значението на изменението на климата и недостига на ресурси. Спазването на цялото приложимо законодателство за опазване на околната среда, включително местните разпоредби на отделните държави, в които Фесто развива дейност, е естествено задължение на Управителния съвет, ръководителите и всеки отделен служител на Група Фесто. Спазването се контролира и следи и чрез система за управление на околната среда, внедрена за производствената и логистичната мрежа, която се основава на международния стандарт ISO 14001:2015.

Спазването на разпоредбите на екологичното законодателство съпътства и производствения процес и жизнения цикъл на нашите продукти. Още при разработката на продуктите, избора на материалите и доставчиците и в производствените процеси ние залагаме високи екологични стандарти.

3.4 Толерантност и равни възможности

Като глобално действаща компания, Група Фесто работи със служители и бизнес партньори от различни

националности, култури, религии и житейски философии. Работата помежду ни се характеризира с респект, толерантност, уважение, почтеност и откритост. Група Фесто отхвърля без изключение дискриминацията, тормоза, неравностойното третиране, унижаването или всички други форми на неуважително отношение, но и дискриминацията по отношение на привилегирането на персонала или бизнес партньорите поради етнически произход, пол, религия, светоглед, политически убеждения, увреждане, възраст, сексуална ориентация, бременност, език или други етически, социални и защитени от закона признаци.

Всички форми на тормоз на работното място, по-специално сексуално посегателство, са поначало забранени. По отношение на горепосоченото няма значение дали потърпевшото лице може да избегне въпросното поведение или не, както и дали лицето, нарушаващо този принцип, счита неговото/ нейното поведение за приемливо. В тази връзка ръководителите трябва да си дават сметка, че служат за пример, и трябва да се погрижат за създаването на работна среда без дискриминация и тормоз.

3.5 Отчетност и документация

Всички протоколи и доклади, особено тези, които са предназначени за информация на трети лица, трябва да бъдат технически коректни и достоверни. Данните и други записи трябва винаги да бъдат пълни, верни, своевременно събирани и съвместими със системата, както и да позволяват идентифициране на съставителя или автора и датата на създаване. Всички бизнес сделки, по-специално сключените устни и писмени споразумения и договори, трябва да се документират и архивират в съответствие със законовите и вътрешните изисквания.

3.6 Избор на бизнес партньори

Група Фесто избира своите бизнес партньори само въз основа на професионални и икономически критерии и разглежда справедливо и безпристрастно всички оферти от своите доставчици. Непрофесионално предпочитание или неравностойно третиране на доставчиците, особено по лични причини, е принципно забранено. В случай на покани за участие в търг, договорите се възлагат на кандидата с най-изгодната за Фесто оферта, освен ако други причини (качество, обслужване, дългогодишни бизнес отношения, кредитоспособност и др.) не оправдават различно решение. В тези случаи решаващите съображения се документират, без да се дава повод на трети страни да предявяват претенции от това действие.

Група Фесто е разработила независим Кодекс за поведение за своите бизнес партньори въз основа на настоящия Кодекс за поведение. Фесто очаква от своите доставчици, клиенти, търговски партньори и всички други бизнес партньори да зачитат ценностите, заложили в настоящия Кодекс за поведение за бизнес партньори, да ги спазват в сътрудничеството с Фесто и да гарантират съблюдаването им. За Група Фесто е особено важно, винаги когато е възможно, да включва разпоредбите на настоящия Кодекс за поведение в договорните споразумения, доколкото бизнес партньорите нямат свой собствен кодекс за поведение, който преди това е бил проверен като еквивалентен.

Взаимоотношенията с доставчиците и бизнес партньорите са възможни, само ако има споразумение по отношение на Кодекса за поведение на бизнес партньори или те могат да докажат, че имат свой

собствен кодекс за поведение, който се основава на еквивалентни принципи. Независимо от това, Група Фесто си запазва правото да прекрати предсрочно договорните правоотношения, ако принципите на Кодекса за поведение за бизнес партньори са сериозно нарушени, по-специално в случаите на корупция и незачитане на правата на човека и околната среда.

3.7 Поверителност на информацията, ИТ сигурност и защита на личните данни

Защитата на информацията срещу промишлен шпионаж, гарантирането на ИТ сигурността и поверителността на данните са основни изисквания и основа за успеха на Група Фесто. Цялата информация, която се отнася до дружествата от Група Фесто и неговите бизнес партньори, ще се третира като поверителна и няма да се предоставя на трети страни, освен ако информацията вече е публично известна или е станала публично достъпна по друг начин. Изключва се изпращането на информация в контекста на официални искания за информация или в рамките на изпълнението на търговските интереси на Група Фесто.

Забранено е прякото или косвеното ползване на поверителна информация за лични цели. Всички членове на Управителния съвет, ръководителите и персонала са задължени съгласно вътрешните насоки на компанията да защитават активно поверителната информация срещу неразрешен достъп. Сигурността на всички бизнес данни трябва да бъде гарантирана във всички бизнес процеси, така че поверителната информация, бизнес документите и носителите на данни да са защитени срещу достъп от трети страни. Група Фесто по-специално отхвърля всяка форма на промишлен шпионаж, бил той активен или пасивен. Всички служители трябва също да се придържат към изчерпателните насоки за ИТ сигурността и да боравят с нашите ИТ системи внимателно.

Група Фесто се придържа последователно към съответните разпоредби за защита на личните данни и обработка личните данни на бизнес партньорите и служителите, само ако такава обработка е правно допустима. Правата на субектите на данни трябва да бъдат гарантирани във всички бизнес процеси. Организацията за поверителност на данните участва на ранен етап във всички въпроси, свързани със защитата на личните данни, съветва и следи лицата, отговорни за изпълнението на изискванията.

3.8 Регламенти, обхващащи външната търговия, контрола на износа и митата

Група Фесто се придържа и спазва всички разпоредби за международната търговия, ембаргото, митата и контрола на терористични дейности, както и установените в този контекст разпоредби относно разплащателните процеси, които са приложими в различните държави, в които Фесто извършва дейност. Всички служители на Фесто, занимаващи се с внос и износ на стоки, услуги или технологии (включително технически данни), както и с разплащателни операции, са задължени да спазват съответните закони и разпоредби, приложими по отношение на икономическите санкции, контрола на вноса и износа и всички указания и процеси, свързани с тяхната работа.

Освен това, Група Фесто не предприема, подбужда или насърчава каквито и да са действия или мерки, които биха могли да създадат впечатлението за доставки през трети държави до държави под ембарго.

3.9 Данъци

Група Фесто осъзнава своята социална отговорност във връзка с плащането на фискални и данъчни задължения. Ето защо ние напълно подкрепяме принципа на строгата законност във всички дейности, мерки, договори и други процеси, включително строгото спазване на всички фискални и данъчни разпоредби и плащането на всички дължими данъци.

Този принцип не се основава единствено на факта, че нарушенията могат да доведат до значителни неблагоприятни последици за бизнеса, причинени от наказателно преследване, глоби, лихвени плащания или искове за обезщетение, а по-скоро на принципната ориентираност на всичките ни бизнес дейности в посока на приложимото данъчно законодателство, независимо от това дали това е благоприятно за нас или не.

На базата на активна и редовна обмяна на информация, Управителният съвет, ръководителите и персоналът на отделните дружества от Групата Фесто, заедно с отговорните отдели в централата, трябва да гарантират, че няма неразрешено намаляване на данъците и митата, независимо дали национални или международни, и че няма нарушаване на свързаните задължения за сътрудничество.

Група Фесто не предприема, инициира или насърчава каквито и да са действия или мерки, които биха могли да създадат впечатлението за укриване на данъци или за незаконно избягване на данъци от дружества в Групата Фесто или от нашите бизнес партньори.

4 Поведение спрямо служителите

4.1 Управленска култура

Група Фесто счита своя персонал за най-ценния си капитал. Служителите гарантират нашия успех и ни правят уникални в конкуренцията.

Група Фесто е разработила и комуникирала лидерски компетенции, базирани на ценностите на Фесто. В съответствие с тях, всички ръководители са длъжни да действат като модели за подражание и да се държат в съответствие с настоящия Кодекс за поведение, особено когато работят с персонала, който им е назначен, както и да показват уважение, последователност и съзнание за отговорност. Ръководителите трябва да спечелят и поддържат приемане от своите служители чрез примерно лично поведение, изпълнение, откритост и социални умения.

4.2 Отговорност като работодател

Цялостната защита на правата на човека и служителя и предотвратяването на законови нарушения в този смисъл е нещо естествено за Фесто. Отговорният служител по правата на човека [Human Rights Officer], назначен за Група Фесто, контролира и наблюдава системата за управление на зачитането на правата на човека и свързаните с тях права на околната среда. Нашите бизнес дейности са в съответствие с международно признатите социални стандарти и стандарти за опазване на околната среда.

Фесто не толерира детския труд никъде по света. Ние не наемаме лица под 15 години без изключение. Ние също така се ангажираме да защитаваме служителите на възраст под 18 години. Не може да се извършва никакъв труд, който застрашава физическото или психическото развитие на младите хора.

Ние категорично отхвърляме всяка форма на принудителен труд. Фесто не толерира никаква форма на съвременно робство или трафик на хора. Това означава, че всякакъв вид труд или услуга, която се изисква от служител под заплаха от наказание и за която той не се е отзовал доброволно, е строго забранен.

Група Фесто толерира и уважава свободата на сдружаване, както и членството и принадлежността на своите служители към други признати от Конституцията сдружения, като например надлежно учредени синдикални организации или други съюзи, представляващи и защитаващи интересите на служителите. Група Фесто не третира неблагоприятно отделния служител поради това.

Ние като компания гарантираме в световен мащаб, че условията на труд, заплащането и работното време са в съответствие с националните закони и приложимите отраслови стандарти. Нашите служители получават прозрачни писмени трудови договори и могат да разгледат и приложимите фирмени разпоредби.

4.3 Справедливи и безопасни условия на труд

Уважението, с което Група Фесто се отнася към своите служители, и чувството ѝ на отговорност към тях намират отражение в стремежа на Фесто да предлага на своите служители във всяка държава справедливи и безопасни условия на труд, отговарящи на всички приложими, в т.ч. и местни законови изисквания, които са най-съвременни.

Безопасността и здравето на целия персонал също е върховен приоритет за Фесто. Затова ние полагаме усилия да осигуряваме винаги висок стандарт на качество във всички подразделения на компанията и да предоставяме и поддържаме работни места и работни съоръжения по безопасен, хигиеничен и ергономичен начин. Процесите, системите и производствените ресурси трябва да отговарят на приложимите закони и вътрешни разпоредби за здраве и безопасност, както и на разпоредбите за противопожарна защита и защита на околната среда.

4.4 Избягване на конфликти на интереси

Група Фесто отдава значение на това да се гарантира, че членовете на Управителния съвет, ръководителите и персонала не са въввлечени в конфликт на интереси. Във Фесто бизнес решенията се вземат изключително в интерес на Група Фесто въз основа на обективни, фактически проверими и прозрачни критерии.

Конфликт на интереси възниква, когато частни интереси на Управителния съвет, ръководителите и персонала биха могли, погледнато обективно, да повлияят на процеса на вземане на решения или да създадат впечатлението за това, така че взетото решение да не е напълно обективно или да не е в най-

добрите интереси на Фесто. Случаят може да е такъв и ако дадено бизнес решение засяга потенциалните интереси на лица, които са близки до гореспоменатите групи лица (напр. роднини, партньори и близки приятели).

Конфликтите на интереси трябва да се избягват, когато е възможно, но трябва винаги да са прозрачни и разкрити на съответния ръководител. След получаване на такова уведомление ръководителят оценява ситуацията в консултация с отдел „Корпоративно съответствие“ и при необходимост предприема подходящи коригиращи действия.

5 Прилагане на Кодекса за поведение

Група Фесто не приема нарушения на настоящия Кодекс за поведение („нулева толерантност“). Следователно всеки ръководител в Група Фесто е задължен да информира своите служители относно съдържанието и значението на Кодекса за поведение. Той трябва да гарантира, че служителите, които са му назначени, не само са се запознали с настоящия Кодекс за поведение, но и че са го разбрали и осъзнават неговото значение. Освен това, от ръководителите се изисква да го разяснят на своите служители и да им оказват съдействие при съблюдаването му. Ако има данни за правонарушения, ръководителят трябва обстойно да ги проучи и да уведоми Отговорния служител по нормативното съответствие за това.

Група Фесто предоставя на разположение на своите служители подходяща информация (напр. под формата на допълващи настоящия Кодекс за поведение насоки), която да им помага своевременно да откриват евентуални нарушения на законите и на настоящия Кодекс за поведение и по този начин да ги избягват. По-специално това включва курсове за обучение по определени теми и конкретни рискови области. Също така Управителният съвет, ръководителите и персоналът са задължени при съмнения да действат по собствена инициатива, за да си набавят информация относно издържаното от етична, честна и правна гледна точка поведение. За целта отдел „Корпоративно съответствие“ е на разположение да отговаря на всички допълнителни въпроси.

Всички служители на Група Фесто могат да се обръщат директно към прекия си ръководител или към Отговорния служител по нормативното съответствие с всякакви въпроси относно съдържанието или тълкуването на Кодекса за поведение. Това е валидно най-вече за подаването на сигнали за евентуални нарушения или предполагаеми нарушения.

Въпроси относно настоящия Кодекс за поведение и доклади за нарушения или предполагаеми нарушения могат да бъдат изпращани на имейл адрес: compliance@festo.com или чрез системата за подаване на сигнали за нередности [Whistle Blowing System], която може да бъде достъпна на нашата интранет страница „Предприятие, съответствие, система за подаване на сигнали за нередности на Фесто“. Освен изискването за предоставяне на уведомление за действителни или предполагаеми нарушения, всеки служител, който е убеден добросъвестно въз основа на конкретни доказателства, че е извършено или може да бъде извършено нарушение на Кодекса за поведение, има право да изпрати уведомление за всяко такова действително или предполагаемо нарушение. Служителите, които подават сигнал до своя пряк ръководител или отдел „Корпоративно съответствие“ по наличните канали за

действителни или предполагаеми нарушения, не трябва да се страхуват, че ще понесат никакви неудобства в резултат на своя доклад.

Уведомленията се третираат като строго поверителни. Доколкото е необходимо, Група Фесто ще предприеме подходящи мерки за защита на съответния служител (или лице, подаващо сигнал за нарушение) от отрицателни последици. Доколкото е възможно и законово допустимо, Група Фесто ще пази в тайна самоличността на служителите, които сигнализират за действителни или предполагаеми нарушения, както и на служителите, които участват активно в разкриването на нарушения.

Системата за подаване на сигнали за нарушения е на разположение и на външни лица за сигнализиране на неправомерни действия от страна на Групата Фесто. На интернет страницата www.festo.com (За Фесто – Устойчивост и отговорност – Съответствие) външните лица могат да се осведомят за нормативното съответствие в рамките на Група Фесто и по-специално да се запознаят с настоящия Кодекс за поведение и да разпечатат копие от него.

Еслинген, 15 февруари 2024 г.



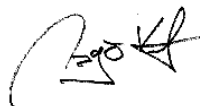
Томас Бьок /Thomas Böck/
Председател на Управителния
съвет



Д-р Себастиан Бек /Dr. Sebastian Beck/
Член на Управителния съвет
Финанси и човешки ресурси



Герхард Борхо /Gerhard Borho/
Член на Управителния съвет
Информационни технологии и дигитализация



Д-р Ансгар Кривет /Dr. Ansgar Kriwet/
Член на Управителния съвет Проучване и
развитие



Франк Ноц /Frank Notz/
Член на Управителния съвет
Продажби



Д-р Ярослав Патка / Dr. Jaroslav Patka/
Член на Управителния съвет Операции